

# arbety nao paga afiliados

</div>

<h2>Entenda como o Rollover funciona no Trabalho no Brasil</h2>

<p>No mercado de trabalho brasileiro, o termo "rollover" &#233;

cada vez mais comum. Mas o que realmente significa e como isso afeta o seu emprego? Neste artigo, n&#243;s vamos explicar tudo o que voc&#234; precisa saber sobre o rollover no trabalho no Brasil.</p>

</section>

<h3>O que &#233; rollover no trabalho?</h3>

<p>Rollover &#233; um termo em {kO} ingl&#234;s que significa "rolagem" ou "transi&#231;&#227;o". No contexto do trabalho, rollover refere-se &#224; prorroga&#231;&#227;o do contrato de trabalho de um funcion&#225;rio al&#233;m da data de t&#233;rmino original.</p>

<p>Este tipo de acordo pode ser ben&#233;fico para ambas as partes, pois permite que o empregador mantenha um funcion&#225;rio qualificado e experiente, e enquanto o funcion&#225;rio tem a oportunidade de continuar trabalhando em {kO} uma organiza&#231;&#227;o em {kO} que se sinta confort&#225;vel e valorizado.</p>

</p>

</section>

</section>

<h3>Como funciona o rollover no Brasil?</h3>

<p>No Brasil, o rollover de contratos de trabalho &#233; regulamentado pela Consolida&#231;&#227;o das Leis do Trabalho (CLT). De acordo com a CLT, um contrato de trabalho pode ser prorrogado por um per&#237;odo m&#225;ximo de dois anos, desde que haja um acordo entre as partes.</p>

<p>Al&#233;m disso, o empregador deve fornecer ao funcion&#225;rio um aviso pr&#233;vio de 30 dias antes do t&#233;rmino do contrato de trabalho, indicando se haver&#225; rollover ou n&#227;o. Se o empregador n&#227;o cumprir este requisito, o funcion&#225;rio ter&#225; direito a receber uma indeniza&#231;&#227;o equivalente a 40% do seu &#250;ltimo sal&#225;rio, pagos por dia de atraso.</p>

</p>

</section>

</section>

<h3>Vantagens e desvantagens do rollover no trabalho</h3>

<ul>

<li><strong>Vantagens para o empregador:</strong>

<ul>

<li>Permite manter um funcion&#225;rio qualificado e experiente.</li>

</li>

<li>Evita os custos e os transtornos de contratar e treinar um novo funcio

n&#225;rio.</li>

</ul>

</li>

<li><strong>Vantagens para o funcion&#225;rio:</strong>

<ul>

<li>Permite continuar trabalhando em {kO} uma organiza&#231;&#227;o em {kO}