

competências em 3 pontos

6 Competências principais de um Gerente de Treinamento Eficaz Desenvolvendo planos de treinamento estratégico e operacional. Realizando uma análise de necessidades de;

Supervisionando o design e desenvolvimento do curso. Gerenciando a entrega e;

do Curso. Gerenciar o processo de avaliação. Equipes de uma equipe de treino.