

cbet kontaktai

<p>Caso 1: O Impacto da CBET no Desenvolvimento de Funcionários</p>
<p>Como gerente de treinamento e desenvolvimento, fui encarregado da imple
mentação do 4 , É teste baseado em {kO} competências para nossos f
uncionários. Nossa empresa multinacional com filial no Brasil estava introd
uzindo um novo sistema 4 , É que avaliaria os empregados baseando-se na profici&#
234;ncia linguística deles o CBETTM</p>
<p>Fundos</p>
<p>Apitltu Ujian CBET é um teste de proficiência em 4 , É {kO} in
glês que avalia a capacidade do indivíduo para se comunicar efetivamen
te na língua. O exame mede compreensão auditiva, leitura 4 , É e vocabu
lário; o ensaio foi desenvolvido com objetivo avaliar as competências
linguísticas dos funcionários das empresas multinacionais sendo adotad
o por 4 , É várias companhias da Brazi:</p>
<p>O Desafio</p>
<p>A decisão da nossa empresa de adotar o CMET como parte do nosso si
stema gestão desempenho 4 , É foi recebida com resistência por alguns f
uncionários. Alguns sentiram que a prova não era relevante para suas f
unções no trabalho, 4 , É enquanto outros estavam preocupados sobre os
potenciais impactos negativos em {kO} {kO} carreira se eles nao executavam-se e
eu tinha 4 , É um gerente treinamentos desenvolvimento convencer aos empregados d
os benefícios das provas bem quanto à importância deste desenvolv
er proficiência linguística (ver 4 , É mais).</p>
<p>Execução</p>
<p>Para atender às preocupações dos funcionários, deci
dimos oferecer treinamento e apoio adicionais que antecederam o exame. para ince
ntivar a participação 4 , É oferecemos incentivos como bônus de re
conhecimento àqueles com pontuação alta no teste; criamos uma atm
osfera competitiva entre os empregados criando 4 , É equipes ou estabelecendo met
as da equipe</p>
<p>Também fornecemos feedback e coaching para funcionários que n
ão tiveram bom desempenho no exame, a 4 , É fim de ajudar este grupo melhora
r. Finalmente vinculámos o resultado ao progresso da carreira oportunidades
em {kO} termos profissionais; assim 4 , É os empregados oushto aumentar as suas
pontuações como futuros considerados promoções futuras</p>
<p>Resultado final</p>
<p>A implementação do ecutivo CMET teve um impacto 4 , É signific
ativo na proficiência linguística dos nossos funcionários. O resu
ltado de teste disparou, como consequência o nível da competência