

# como sacar o bonus na arbety

</div>

<h2></h2>

<p>No mercado de trabalho brasileiro, o termo "rollover" &#233;

cada vez mais comum. Mas o que realmente significa e como isso afeta o seu empre

go? Neste artigo, n&#243;s vamos explicar tudo o que voc&#234; precisa saber sob

re o rollover no trabalho no Brasil.</p>

<section>

<h3></h3>

<p>Rollover &#233; um termo em {kO} ingl&#234;s que significa "rolage

m" ou "transi&#231;&#227;o". No contexto do trabalho, rollover re

fere-se &#224; prorroga&#231;&#227;o do contrato de trabalho de um funcion&#225;

rio al&#233;m da data de t&#233;rmino original.</p>

<p>Este tipo de acordo pode ser ben&#233;fico para ambas as partes, pois p

ermite que o empregador mantenha um funcion&#225;rio qualificado e experiente, e

nquanto o funcion&#225;rio tem a oportunidade de continuar trabalhando em {kO} u

ma organiza&#231;&#227;o em {kO} que se sinta confort&#225;vel e valorizado.</

/p>

</section>

<section>

<h3>Como funciona o rollover no Brasil?</h3>

<p>No Brasil, o rollover de contratos de trabalho &#233; regulamentado pel

a Consolida&#231;&#227;o das Leis do Trabalho (CLT). De acordo com a CLT, um con

trato de trabalho pode ser prorrogado por um per&#237;odo m&#225;ximo de dois an

os, desde que haja um acordo entre as partes.</p>

<p>Al&#233;m disso, o empregador deve fornecer ao funcion&#225;rio um avis

o pr&#233;vio de 30 dias antes do t&#233;rmino do contrato de trabalho, indicand

o se haver&#225; rollover ou n&#227;o. Se o empregador n&#227;o cumprir este req

uisito, o funcion&#225;rio ter&#225; direito a receber uma indeniza&#231;&#227;o

equivalente a 40% do seu &#250;ltimo sal&#225;rio, pagos por dia de atraso.</

/p>

</section>

<section>

<h3>Vantagens e desvantagens do rollover no trabalho</h3>

<ul>

<li><strong>Vantagens para o empregador:</strong>

<ul>

<li>Permite manter um funcion&#225;rio qualificado e experiente.</li>

;

<li>Evita os custos e os transtornos de contratar e treinar um novo funcio

n&#225;rio.</li>

</ul>

</li>

<li><strong>Vantagens para o funcion&#225;rio:</strong>

<ul>

<li>Permite continuar trabalhando em {kO} uma organiza&#231;&#227;o em {kO}